



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BISTRIȚA

Bistrița - 420040, Piața Centrală, nr. 6, Bistrița – Năsăud
E-mail: primaria@municipiulbistrita.ro Web: <http://www.primariabistrita.ro>
Telefon 0263-223923 / 224706, Fax 0263-231046
Telefonul cetățeanului 0800-672060



DIRECȚIA JURIDICĂ, RESURSE UMANE

Nr. 79866/27.07.2026

C.p. d
D-u. Secret
pt. red. din 28.07
28/07

Aprob,
PRIMAR
Lazany Gabriel

INFORMARE

privind Plângerea prealabilă formulată de Sindicatul Liber al Salariaților din
Primăria Municipiului Bistrița înregistrată cu nr. 75649/15.07.2026

Prin Plângerea prealabilă nr. 16/15.07.2026 formulată de Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Bistrița, înregistrată la Primăria Bistrița cu nr. 75649/15.07.2026 se solicită Consiliului Local al Municipiului Bistrița să modifice *"Hotărârile Consiliului Local adoptate în ședința din data de 30.06.2026 privind noile organigrame, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului municipiului Bistrița, Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița, Direcției de Asistență Socială, Centrului Cultural Municipal George Coșbuc, Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița, în vederea intrării în legalitate"*.

Față de motivele expuse în susținerea plângerii prealabile, apreciem că toate hotărârile adoptate de consiliul Local al Municipiului Bistrița în data de 30.06.2026 sunt temeinice și legale, și pe cale de consecință, se impune respingerea plângerii prealabile și menținerea hotărârilor în forma adoptată din următoarele considerente:

1. Plângerea prealabilă este formulată în temeiul prevederilor art. 7 din Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ și vizează hotărâri adoptate de Consiliul Local al municipiului Bistrița în ședința din data de 30.06.2026, acte administrative cu caracter individual distincte, fără însă

a fi individualizate în mod distinct și fără a se arăta care sunt motivele în cazul fiecărei hotărâri în parte;

2. Deși se solicită modificarea unor hotărâri *în vederea intrării în legalitate* – nu se precizează care sunt în concret motivele de nelegalitate ale fiecăruia din actele administrative ce fac obiectul plângerii prealabile și în ce sens se solicită a fi modificate;
3. Susținerea privind pretinsa încălcare a obligației legale de informare și consultare a sindicatului reprezentativ, respectiv omisiunea procedurii de consultare – este neîntemeiată – aspect care reiese atât din preambulul hotărârilor indicate cât și din documentele depuse atașat plângerii prealabile – din care rezultă cu claritate faptul că procedura de consultare cu Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița și cu Sindicatul Polițiștilor Locali Bistrița - a fost realizată la data de 11.05.2026.
4. Susținerea privind pretinsa încălcare a prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică este irelevantă față de obiectul plângerii prealabile, care vizează acte administrative cu caracter individual și nu normativ. De asemenea, prevederile acestei legi stabilesc aspecte ce țin de relația dintre autoritățile publice și cetățeni când este vorba despre procesul de luare a deciziilor administrative și de elaborare a actelor normative, ceea ce nu este cazul în situația hotărârilor ce fac obiectul plângerii prealabile.
5. În ceea ce privește numărul de posturi de conducere, menționăm faptul că potrivit art. 391 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare: *„Numărul total al funcțiilor de conducere [...] este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.”*

În conformitate cu Legea finanțelor publice locale nr. 273/2006, Primarul are calitatea de ordonator principal de credite. Prin urmare, sintagma *„la nivel de ordonator principal de credite”* impune calcularea procentului de 8% la nivel global, consolidat, pe întreaga structură finanțată din bugetul local gestionat de Primar (aparat de specialitate + toate instituțiile publice subordonate cu sau fără personalitate juridică). Pentru a demonstra respectarea riguroasă a legii, structura posturilor la nivelul ordonatorului principal de credite se prezintă centralizat astfel:

- A. Total posturi aprobate în aparatul de specialitate: 338 posturi
 - *Din care funcții de conducere în aparat: 34 posturi (reprezentând 10,06%)*

- B. Total posturi aprobate în instituțiile subordonate: 595 posturi
 - *Din care funcții de conducere în instituții subordonate: 23 posturi*

CALCULUL CONSOLIDAT (GLOBAL):

- NUMĂR TOTAL POSTURI (Aparat + Subordonate): 933 posturi
- NUMĂR TOTAL FUNCȚII DE CONDUCERE (Aparat + Subordonate): 57 posturi
- PROCENTUL REAL REZULTAT LA NIVEL DE ORDONATOR PRINCIPAL: 6,11%

Acest procent global rezultat trebuie să fie obligatoriu egal sau mai mic de 8,00%.

Menționăm faptul că datele de mai sus au fost comunicate sindicatului și anterior aprobării hotărârilor de către consiliul local, prin adresa nr.51774/14.05.2026 a Primarului municipiului Bistrița.

Prin urmare, la nivelul ordonatorului principal de credite, procentul legal de 8% este pe deplin respectat, iar organigramele adoptate sunt legale.

Având în vedere cele de mai sus, apreciem că plângerea prealabilă formulată de Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Bistrița este neîntemeiată, că hotărârile de Consiliu Local indicate au fost elaborate și adoptate cu respectarea prevederilor legale și pe cale de consecință se impune respingerea plângerii prealabile și menținerea hotărârilor.

**DIRECTOR EXECUTIV,
Dumitru-Matei Cincea**

**ȘEF SERVICIU,
Coralia-Cornelia Bulcu**

**ȘEF SERVICIU,
Mirela-Rodica Dumitru**

AC/DMR/ 2ex